



Ordre du jour de la réunion CSE SUD MANPOWER des 29 juin et 4 juillet (suite du 29 juin) 2022

1. Approbation du projet de PV de la réunion du 31 mai 2022 (doc déjà transmis)
2. Information - consultation sur la Politique Sociale :
 - Information sur le Projet de Bilan Social salariés permanents de l'établissement pour l'année 2021 (doc joint)
 - Information sur le Projet de Bilan Social salariés intérimaires de l'établissement pour l'année 2021 (doc joint)
 - Information sur le Rapport annuel 2021 de la situation comparée des conditions générales de l'emploi et de la formation des femmes et des hommes salariés intérimaires (doc joint)
 - Information sur le Rapport annuel 2021 de la situation comparée des conditions générales de l'emploi et de la formation des femmes et des hommes salariés permanents (doc joint)
 - Consultation du CSE sur le Bilan annuel HSCT intérimaires et permanents pour l'année 2021 suite à l'information des CSSCT (doc joint)
 - Consultation du CSE sur le Programme annuel de Prévention Hygiène et Sécurité intérimaires et permanents pour l'année 2022 suite à l'information et aux préconisations des CSSCT (doc joint)
3. Information sur le bilan de l'ouverture des CSPF le samedi 4 juin et le lundi 6 juin 2022
4. Approbation des comptes-rendus des réunions CSSCT Atlantique et Méditerranée du 8 juin 2022 suite à l'examen des recommandations issues des bilans AT, des droits d'alerte, des visites agences et des aménagements des locaux ou MOS sur T1 2022 (docs joints ultérieurement)
5. Transmission du compte-rendu de la commission trimestrielle des représentants de proximité référents en date du 1^{er} juin 2022 portant sur les réclamations individuelles et collectives, les droits d'alerte et les procédures d'inaptitudes sur T1 2022 (doc joint)
6. Restitution par les membres présents au CSEC des points traités à la dernière réunion du 16 juin 2022 (ODJ CSEC joint)
7. Délibération relative aux rapports d'activité des commissions réunies sur le mois de juin 2022
8. Points divers

La secrétaire CSE

La présidente CSE





1. Approbation du projet de PV de la réunion du 31 mai 2022 (doc déjà transmis)

17 votants : 1 abstention et **16 POUR**

Réponses :

- ✓ L'AMIH accompagne en cas de décès si l'accident arrive au cours d'une mission (elle avance les frais ou en cas de règlement déjà effectué l'AMIH accompagne la famille pour les modalités FASTT. Si l'avance faite par Mpw ne peut être récupérée pour raison x ou y alors pas de rattrapage auprès de la famille.
- ✓ Demande du CSE SUD de mettre à l'ODJ en CSEC le dossier LA POSTE « Information complète et détaillée des conditions de détachement à La Poste »

2. Information - consultation sur la Politique Sociale :

- Information sur le Projet de Bilan Social salariés permanents de l'établissement pour l'année 2021 (doc joint)
 - Information sur le Projet de Bilan Social salariés intérimaires de l'établissement pour l'année 2021 (doc joint)
 - Information sur le Rapport annuel 2021 de la situation comparée des conditions générales de l'emploi et de la formation des femmes et des hommes salariés intérimaires (doc joint)
 - Information sur le Rapport annuel 2021 de la situation comparée des conditions générales de l'emploi et de la formation des femmes et des hommes salariés permanents (doc joint)
 - Consultation du CSE sur le Bilan annuel HSCT intérimaires et permanents pour l'année 2021 suite à l'information des CSSCT (doc joint)
 - Consultation du CSE sur le Programme annuel de Prévention Hygiène et Sécurité intérimaires et permanents pour l'année 2022 suite à l'information et aux préconisations des CSSCT (doc joint)
- ✓ **Bilan SP** : voir annexe FAQ BS SP 2021
 - Refonte confirmée du système de rémunération par la direction pour mise en application 2023 souhaitée (Quid d'une rémunération à la performance collective ...) « Indicateur 116 »
 - La direction reconnaît que le turn over a une incidence sur les résultats de l'entreprise d'où leur volonté forte de mettre en place une véritable politique RH « indicateur 117 »
 - Rémunération moyenne pour un *conseiller mpw* 1798€ et *consultant mpw* 1983€ « indicateur 213 »
 - ✓ **Bilan 2021 et Programme 2022 HSCT** : avis défavorables donné par le CSE à l'unanimité « avis en annexe 2 »





3. Information sur le bilan de l'ouverture des CSPF le samedi 4 juin et le lundi 6 juin 2022

Garanties accordées

Mêmes garanties que celles offertes aux salariés l'année dernière:

- ❖ Volontariat,
- ❖ Récupération d'une journée de travail pour 6 heures travaillées (sur une plage d'ouverture de 8h à 16h, interruption déjeuner d'une heure) au mieux de l'intérêt des salariés.
- ❖ Versement d'une prime de 75 euros bruts pour le samedi 4 juin 2022,
- ❖ Rémunération majorée de 100% pour le lundi 6 juin 2022 (lundi de Pentecôte),

Pour le 4 juin

Aspects RH

Retours positifs des collaborateurs et des managers : les conditions de travail ont été jugées très satisfaisantes en raison notamment du « calme » pour réaliser les missions habituelles.

Constat partagé d'une bonne productivité ayant permis de réaliser l'objectif de complétude de la NPI.

Dates de récupération de la journée de travail dans le courant du mois de juin au choix des collaborateurs.

Prime de 75 euros versée avec la paie de juin 2022.

Pour le 6 juin

Dates de récupération de la journée de travail dans le courant du mois de juin au choix des collaborateurs.

Prime majorée de 100% versée avec la paie de juin 2022.

[Retour positif des salariés concernés.](#)





4. Approbation des comptes-rendus des réunions CSSCT Atlantique et Méditerranée du 8 juin 2022 suite à l'examen des recommandations issues des bilans AT, des droits d'alerte, des visites agences et des aménagements des locaux ou MOS sur T1 2022 (docs joints ultérieurement)

Mise au point auprès de la CSSCT MED de la nécessité de tenir les engagements pris dans le cadre du bon fonctionnement de la commission : visites agence, comptes rendus ... (ça à l'air compliqué alors qu'avec Anouck tout était très simple et précis ...). Tania demande depuis la ... xième fois un bilan des visites effectuées depuis janvier 2022 ...

5. Transmission du compte-rendu de la commission trimestrielle des représentants de proximité référents en date du 1^{er} juin 2022 portant sur les réclamations individuelles et collectives, les droits d'alerte et les procédures d'inaptitudes sur T1 2022 (doc joint)

R.A.S

6. Restitution par les membres présents au CSEC des points traités à la dernière réunion du 16 juin 2022 (ODJ CSEC joint)

TRES IMPORTANT : la CFE-CGC relève une problématique liée à la rémunération variable (issue d'un écart entre le chiffre officiel communiqué par la société et le chiffre donné par le DRH France à l'expert). Une mission complémentaire a été acceptée par la direction afin d'éclaircir cette situation.

Rentabilité excellente pour Manpower

Prenez 3 minutes pour lire l'annexe 3 qui est croustillante

7. Délibération relative aux rapports d'activité des commissions réunies sur le mois de juin 2022

LGT : nouveauté avec la création d'un compte Facebook et LinkedIn

VOYAGE : des annulations commencent à arriver principalement cause COVID pour le voyage en Crête. Baisse des tarifs pour Europa-Park 299€ pour l'ayant droit, 199€ pour les enfants de - 12ans et 599€ pour les tiers extérieurs. Idem, baisse des tarifs pour la Croisière Paris 2022 300€ pour l'ayant droit, 350€ pour les bénéficiaires et 700€ pour les tiers extérieurs

AVANTAGE : réflexion en cours sur la mise en place d'une carte dématérialisée

